

ВИСОКА ТЕХНИЧКА МАШИНСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
ТРСТЕНИК



**ПРАВИЛНИК
ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊУ
РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И
САРАДНИКА**

Трстеник, МАЈ 2018.

Висока техничка
машинска школа
струковних студија
Наставно-стручно веће
Број: 260/2018-01
Датум: 24. 05. 2018.
Т р с т е н и к

На основу члана 171. став 3. Статута, Наставно-стручно веће Високе техничке машинске школе струковних студија Трстеник, на седници одржаној 24. 05. 2018. године, донело је

П Р А В И Л Н И К

О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

I-ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о избору у звање и заснивању радног односа наставника и сарадника (У даљем тексту: Правилник) уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника Високе техничке машинске школе струковних студија Трстеник (у даљем тексту: Школа).

Члан 2.

Наставно особље Школе чине лица која остварују образовну, наставну, истраживачку и иновациону делатност.

Наставно особље Школе су наставници и сарадници.

Звања наставника

Члан 3.

Наставничка звања су: предавач, виши предавач и професор струковних студија.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Звања сарадника ван радног односа су сарадник студент и сарадник практичар.

Члан 4.

Школа врши избор у наставничка и сарадничка звања из члана 3. Правилника у складу са Законом, Статутом, Правилником и другим општим актима Школе.

Приликом избора у звања наставника, Школа цени следеће елементе: оцену о резултатима образовног, научног, истраживачког односно уметничког рада, оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе, оцену о резултатима педагошког рада, као и оцену резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног подмлатка.

Члан 5.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, Наставно-стручно веће доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 2. овог члана престаје радни однос у Школи отказом уговора о раду, у складу са Законом.

Уже стручне области

Члан 6.

Наставници и сарадници бирају се за уже стручне области приказане у табели:

Област	Наставни план 2012	Наставни план 2017	
Страни језик	Енглески језик 1		
	Енглески језик 2		
	Методологија истраживачког рада		
		Методологија примењених истраживања	
Математика и механика	Нумеричке методе моделирања		
	Отпорност конструкција		
	Техничка термодинамика		
	Техничка математика		
	Прорачун конструкција помоћу рачунара		
	Техничка механика 1		
	Техничка механика 2		
	Отпорност материјала		
	Методологија истраживачког рада		
	Моделирање и симулација у техничким системима		
			Математика
			Техничка физика
			Инжењерско програмирање
			Операциона истраживања
	Статистичка истраживања у саобраћају		
	Методологија примењених истраживања		
	Изабрана поглавља из математике		
	Математичке методе за ИТ		
	Инжењерско моделирање и симулација		
Информационе технологије	Електротехника и електроника		
	Рачунарство и програмирање		
	Пројектовање помоћу рачунара		
	Нумеричке методе моделирања		
	Прорачун конструкција помоћу рачунара		
	Моделирање помоћу рачунара		
	Програмирање ЦНЦ машина		
	Мерење помоћу рачунара		
	Моделирање машинских елемената		

	Дигитални управљачки системи	
	Интернет маркетинг	
	Процесни рачунари	
	Мултимедијалне технологије	
	Основе пословне комуникације	
	Компјутерска графика	
	Базе података	
	Објектно програмирање	
	Веб дизајн	
	Интегрисани развој производа	
	Пројектовање информационих система	
	РП и РТ технологије	
	Електрохидраулички системи	
	Мехатронички системи	
	Мехатронички системи на возилима	
	Методологија истраживачког рада	
	Моделирање и симулација у техничким системима	
		Рачунарство
		Увод у програмирање
		Оперативни системи
		Електротехника
		Инжењерска мерења
		Увод у структуре података
		Информациони системи
		Архитектура рачунара
		Алгоритми
		Основе аутоматског управљања
		Теорија и техника мерења
		Рачунарске мреже
		Развој апликација за мобилне уређаје
		Интеракција човек-рачунар
		Друштвене информационе мреже
	Основи интернет програмирања	
	Основе дигиталне логике	
	Управљање базама података	
	Инжењерско програмирање	
	Заштита и безбедност информација	
	Програмабилни контролери	
	Електронско пословање	
	Рачунарство у облаку	
	Инжењерска графика	
	Математичке методе за ИТ	
	Компјутерски интегрисани производни системи	
	3Д моделирање и дизајн	
	Напредне методе анимације	
	Оптимизациони алгоритми	
	Програмирање за базе података	

		Веб програмирање
		Надзорни управљачки системи
		Методологија примењених истраживања
		Увод у визуелно програмирање
		Развој ПХП апликација
		Визуелно програмирање
		Информатичко управљање развојем предузећа
		Објектно оријентисано програмирање 2
		Увод у географске информационе системе
		Инжењерско моделирање и симулација
		Софтверско инжењерство
		Администрација рачунарских мрежа
		Развој апликација за веб
		Уграђени рачунарски системи
		Рачунарска графика
		Индустријска информатика
		Системи за управљање садржајем
		Напредно програмирање у Јави
		Управљање квалитетом развоја софтвера
		3Д моделирање и анимација
		Програмирање у роботизи
		Напредни алгоритми
		Сервери база података
		Интегрисани системи Е-учења
		Криптографија
Производне технологије	Техничко цртање	
	Машински материјали	
	Компјутерска графика	
	Машински елементи	
	Еколошки аспект технолошког развоја	
	Екологија у саобраћају	
	Машинска обрада	
	Технологија машиноградње	
	Програмирање ЦНЦ машина	
	Управљање пословањем	
	Трибологија на возилима	
	Машине и алати	
	Моделирање машин. елемената	
	Производне технологије	

Пројектовање помоћу рачунара	
Одржавање транспортних средстава	
Мехатронички системи	
Мехатронички системи на возилима	
Одржавање техничких система	
Погонски материјали	
Управљање квалитетом	
Неконвенционални поступци обраде	
Машинске конструкције	
Трибологија	
Интегрисани развој производа	
Екологија	
Методологија истраживачког рада	
	Основе аутоматског управљања
	Теорија и техника мерења
	Инжењерско програмирање
	Роботика
	Инжењерска графика
	Технички материјали
	Технологија машиноградње I
	Технологија машиноградње II
	Алати и прибори
	Транспортни уређаји
	Програмирање ЦНЦ машина I
	Програмирање ЦНЦ машина II
	Технолошко мерни системи
	Технологија прераде пласт. маса
	Индустријска постројења
	Екологија
	Саобраћај и животна средина
	Моторна возила и мотори
	Одржавање моторних возила
	Компјутерски интегрисани производни системи
	Дијагностика стања техничких система
	Управљање пројектима и предузетништво
	Савремени производни процеси и материјали
	Технички прописи и стандарди
	Пројектовање технологије за ЦНЦ машине
	Енергетска ефикасност техничких система
	Дијагностика моторних возила
	Методологија примењених истраживања
	Географски информациони системи

Технологија флуидне технике	Основи хидраулике и пнеуматике		
	Хидрауличне пумпе и мотори		
	Трибологија		
	Трибологија на возилима		
	Мобилна хидраулика и пнеуматика		
	Монтажа и одржавање ХиП система		
	Енергетске машине		
	Мехатронички системи		
	Мехатронички системи на возилима		
	Електрохидраулички системи		
	Пројектовање и управљање ХиП системима		
	Методологија истраживачког рада		
		Програмабилни контролери	
		Хидрауличке компоненте и системи	
		Пнеуматске компоненте и системи	
		Пнеуматско управљање и погони	
		Испитивање Х и П система	
	Моторна возила и мотори		
	Основе аутоматског управљања		
	Интегрисани ХиП системи у аутоматизацији		
	Електропнеуматски системи за управљање флексибилним процесима		
	Дијагностика и одржавање ХИП система		
	Енергетска ефикасност техничких система		
	Сензори и актуатори		
	Методологија примењених истраживања		
Технологија процесне опреме	Техничка термодинамика		
	Техничка механика 1		
	Техничка механика 2		
	Отпорност материјала		
	Методологија истраживачког рада		
		Техничка физика	
		Моторна возила и мотори	
		Енергетска ефикасност техничких система	
		Индустријска постројења	
	Методологија примењених истраживања		
Организација пословања	Социологија рада		
	Социологија са етиком у саобраћају		

	Менаџмент знања		
	Социолошки аспект технолошког развоја		
	Интернет маркетинг		
	Основе пословне комуникације		
	Управљање пословањем		
	Управљање квалитетом		
	Менаџмент у саобраћају		
	Методологија истраживачког рада		
			Електронско пословање
			Етика у саобраћају
			Процена ризика у транспорту опасног терета
			Управљање пројектима и предузетништво
			Управљање пројектима
			Технички прописи и стандарди
	Методологија примењених истраживања		
	Информатичко управљање развојем предузећа		
Технологија саобраћаја	Екологија у саобраћају		
	Поузданост у саобраћају		
	Мехатронички системи на возилима		
	Друмске саобраћајнице и терминали		
	Транспортне особине робе		
	Трибологија на возилима		
	Организација друмског транспорта		
	Јавни превоз путника		
	Регулисање и пројектовање саобраћаја		
	Одржавање трансп. средстава		
	Мехатронички системи на возилима		
	Менаџмент у саобраћају		
	Безбедност саобраћаја		
	Интегрисани транспорт		
	Саобраћајни ток и капацитет саобраћајница		
	Погонски материјали		
	Методологија истраживачког рада		
	Транспортна средства и уређаји		
			Етика у саобраћају
			Увод у саобраћај и транспорт
			Технологија друмског транспорта I
	Технологија друмског транспорта II		
	Моторна возила и мотори		
	Шпедиција		

		Паркирање и паркиралишта
		Регулисање саобраћаја
		Методологија обуке возача
		Процена ризика у транспорту опасног терета
		Екологија
		Транспортне особине робе и опасне материје
		Друмске саобраћајнице и терминали
		Операциона истраживања
		Статистичка истраживања у саобраћају
		Моторна возила и мотори
		Одржавање моторних возила
		Методике анализе безбедности саобраћаја
		Саобраћајни ток-симулације
		Вештачење саобраћајних незгода
		Регулисање и управљање саобраћаја-симулације
		Саобраћај и животна средина
		Дијагностика моторних возила
		Методологија примењених истраживања
Екологија и заштита животне средине	Еколошки аспект технолошког развоја	
	Екологија у саобраћају	
		Екологија
		Саобраћај и животна средина

II-НАСТАВНИЦИ

Услови за избор у звања наставника

Члан 7.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистар, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија.

Члан 8.

У звање вишег предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука.

Члан 9.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима са рецензијама и има компетенције за област за коју се бира, а које доказује подношењем библиографије својих радова и учешћа на пројектима из области у који се бира.

Члан 10.

За наставника страних језика може, осим лица које има звање из члана 7 - 9. Правилника може бити изабрано лице који има стечено високо образовање првог степена академских студија, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Члан 11.

Избор наставника вршиће се у складу са препорукама Националног савета за високо образовање за избор наставника струковних студија.

Поступак за избор наставника

Члан 12.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника обавља се на основу конкурса.

Школа је дужна да конкурс из става 1. овог члана распише најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Члан 13.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника расписује директор Школе на предлог Наставно-стручног већа, полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Конкурс из става 1. овог члана се објављује у листу "Службени гласник РС", гласилу Националне службе за запошљавање или у неком од дневних листова.

Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидат треба да испуни, ужу стручну област за коју се бира, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за пријављивање и документа која кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове конкурса.

Члан 14.

Кандидат по конкурсном подноси пријаву на конкурс, биографију, библиографију (списак научних и стручних радова, пројеката и др.), дипломе о стручној спреми, научном звању, академском или стручном називу (оверена фотокопија или препис) и друге доказе о испуњености услова за избор у звање наставника предвиђеног конкурсом.

Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса кандидати достављају у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Члан 15.

На предлог директора, Наставно-стручно веће именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Комисија из става 1. овог члана се састоји од три члана, председник и два члана, од којих су најмање два члана из стручне односно научне области за коју се кандидат бира.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се бира наставник.

У саставу комисије могу бити и наставници Школе.

Члан 16.

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Уколико Комисија не достави извештај у року из става 1. овог члана, Наставно-стручно веће именује нову комисију.

Комисија доноси предлог кандидата већином гласова.

Ако Комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата, расписује се нови конкурс.

Члан 17.

Извештај Комисије се ставља на увид јавности објављивањем на огласној табли Школе, у трајању од 30 дана, када се могу подносити приговори и стављати примедбе.

Доношење одлуке

Члан 18.

По истеку рока за објављивање, Наставно-стручно веће разматра извештај комисије и евентуалне примедбе и може донети:

- Одлуку о избору у звање наставника по утврђеном предлогу комисије,
- Одлуку да се не изабере кандидат по утврђеном предлогу комисије.

Уколико Наставно-стручно веће оцени да су за ваљану одлуку потребна додатна појашњења, доноси закључак о одлагању доношења одлуке, у ком случају ће одредити рок за допуну предлога, који не може бити дужи од 15 дана, од дана доношења закључка.

Након истека рока, Наставно-стручно веће доноси одлуку.

Члан 19.

Наставно-стручно веће Школе доноси одлуку о избору у звање наставника већином гласова при чему право изјашњавања о избору у звање наставника и сарадника имају чланови Наставно-стручног већа који су у истом или вишем звању од оног које се бира.

Члан 20.

Одлука о избору у звање наставника доставља се изабраном кандидату, у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

Кандидатима по курсу који нису изабрани, доставља се обавештење о изабраном кандидату у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

Члан 21.

Одлука Наставно-стручног већа је коначна.

Члан 22.

Директор може са наставником друге високошколске установе који има избор у звање из одређене области закључити уговор о ангажовању ван радног односа (допунски рад, ауторско дело и сл.) за извођење наставе уз сагласност стручног органа установе у оквиру које има заснован радни однос.

Уговор из става 1. овог члана се закључује на годину дана и исти се може продужити.

Члан 23.

Одлуку из претходног члана доноси Наставно-стручно веће.

Гостујући професор

Члан 24.

Школа може без расписивања конкурса ангажовати наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Одлуку о ангажовању гостујућег професора доноси Наставно-стручно веће.

Директор Школе са гостујућим професором закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

Уговор се закључује за школску годину, стим што се може продужавати.

Заснивање радног односа наставника

Члан 25.

Директор Школе закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника у складу са Законом, прописима којима се регулише рад, Статутом и другим општим актима Школе.

Члан 26.

Лице изабрано у звање вишег предавача, предавача и наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

Члан 27.

Професор струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Члан 28.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Предавач ван радног односа

Члан 29.

Школа може ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима.

Наставници носиоци предмета запослени на Школи, одговорни су за обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Одлуку о ангажовању предавача ван радног односа доноси Наставно-стручно веће на предлог катедре.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора се реализују из сопствених прихода Школе.

Уговор из става 5. овог члана закључује директор Школе.

III-САРАДНИЦИ

Звања сарадника

Члан 30.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Школа може за потребе реализације студијских програма ангажовати и сараднике ван радног односа.

Сарадник у настави

Члан 31.

Школа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Изузетно, Школа може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Члан 32.

Наставно-стручно веће, доноси одлуку о избору у звање сарадника у настави за одређену ужу стручну област, на основу писмено образложеног предлога катедре.

Са лицем изабраним у звање сарадник у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Уговор из става 3. овог члана закључује директор Школе.

Асистент

Члан 33.

Школа бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Школа може изабрати у звање асистента и магистра наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Асистент са докторатом

Члан 34.

Школа може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

Поступак за избор асистента и асистента са докторатом

Члан 35.

Директор Школе на предлог Наставно-стручног већа, а на основу предлога катедре расписује конкурс за избор асистента, односно асистента са докторатом (У даљем тексту: асистент) за ужу стручну област.

Конкурс из става 1. овог члана се објављује у листу "Службени гласник РС", гласилу Националне службе за запошљавање или у неком од дневних листова.

Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидати треба да испуне, ужу стручну област за коју се бира, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за пријављивање и документа која кандидати прилажу као доказе о испуњавању услова конкурса.

Кандидат по конкурсy подноси пријаву на конкурс, биографију, дипломе о стручној спреми, научном звању, академском или стручном називу (оверена фотокопија или препис) и друге доказе о испуњености услова за избор у звање асистента предвиђеног конкурсом.

Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса кандидати достављају у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Члан 36.

На предлог директора, Наставно-стручно веће именује Комисију за припрему извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија).

Комисија из става 1. овог члана се састоји од три члана, председник и два члана, од којих су најмање два члана из стручне области за коју се кандидат бира.

У саставу комисије могу бити и наставници Школе.

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање.

Уколико комисија не достави извештај у року из става 1. овог члана, Наставно-стручно веће именује нову Комисију.

Комисија утврђује предлог кандидата већином гласова.

Ако Комисија не предложи ни једног од пријављених кандидата, расписује се нови конкурс.

Члан 37.

Наставно-стручно веће разматра извештај Комисије и доноси одлуку о избору у звање асистента.

Наставно-стручно веће доноси одлуку о избору у звање асистента већином гласова од укупног броја чланова Наставно-стручног већа.

Одлука Наставно-стручног већа је коначна.

Одлука о избору у звање асистента доставља се изабраном кандидату, у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

Кандидатима по конкурсy који нису изабрани, доставља се обавештење о изабраном кандидату у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Уговор из става 6. овог члана закључује директор Школе.

Сарадници ван радног односа

Сарадник студент

Члан 38.

Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник студент) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под

условом да је на студијама првог степена студија остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Одлуку о избору у звање сарадника студента доноси Наставно-стручно веће на предлог одговарајуће катедре.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Уговор из става 3. овог члана закључује директор Школе.

Сарадник практичар

Члан 39.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Школе, Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар) лице запослено у организацији где се део практичне наставе реализује.

Одлуку о избору у звање сарадник практичар доноси Наставно-стручно веће на предлог одговарајуће катедре.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Уговор из става 3. овог члана закључује директор Школе.

IV-ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 40.

Доношењем овог Правилника престаје да важи Правилник о избору и заснивању радног односа наставника и сарадника број 14/2011-01 од 26.01.2011. године са изменама и допунама број 18/2012-01 од 16.01.2012., 179/2012-01 од 24.04.2012., 546/2012-01 од 20.12.2012., 110/2013-01 од 28.05.2013., 399/2014-01 од 18.09.2014., 36/2015-01 од 29.01.2015., 102/2015-01 од 12.03.2015., 2015-01 од 01.09.2015., 73/2016 од 03.03.2016., 127/2016-01 од 26.04.2016., 386/2016-01 од 15.09.2016., 527/2016-01 од 26.10.2016. и 61/2017-01 од 21.03.2017. године.

Члан 41.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања истицањем на интернет страници Школе.

Председавајући Наставно-стручног већа
др Миломир Мијатовић, проф.